

# Budsjettkonferanse

## Herøy 15. november 2023



Helse og omsorg

# Beskrivelse av enhetene

- Helse og omsorg er kommunens største virksomhetsområde.
- Tilbud til innbyggere hver eneste dag i et såkalt “24/7/365-løp”.
- Området ledes av kommunalsjef for helse, omsorg og integrering
- Institusjon, hjemmetjenesten og miljøtjenesten ledes av enhetsledere med personal og økonomiansvar, øvrige områder har kommunalsjef som nærmeste leder.
- Det er 80 årsverk innenfor helse- og omsorgssektoren



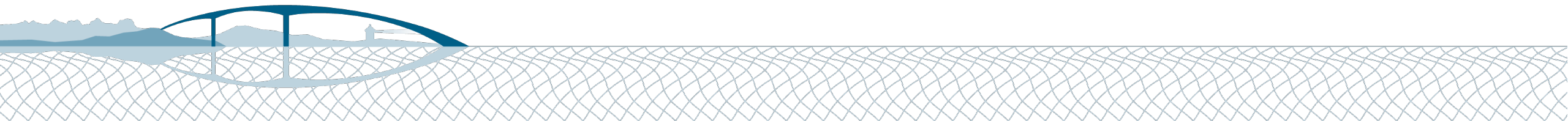
# Helsetjenesten

- Legetjeneste
- Fysioterapi/friskliv/treningscenter
- Helsestasjon/skolehelsetjenesten
- Jordmor
- Psykisk helse og rus for voksen
- Ergoterapi



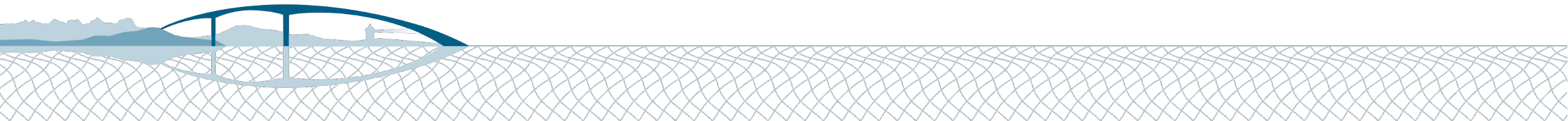
# Interkommunale tjenester

- Nav ytre Helgeland
  - Alstahaug vertskommune
- Helgeland krisesenter
  - Vefsn vertskommune
- Barnevern ytre Helgeland
  - Leirfjord vertskommune
- Helgeland rehabilitering



# Hjemmetjenesten

- Tjenester til hjemmeboende
  - Hjemmesykepleie
  - Hjemmehjelp/praktisk bistand
- Ansvar for tilbud i heldøgns omsorgsboliger i omsorgssentret
- Tjenester som tilbys i omsorgssentret
  - Avlastning
  - Kortidsopphold/rehabilitering
  - KAD(kommunal akutt døgnopphold)
    - Krever sykepleierkompetanse 24/7/365
- Dagaktivitetstilbud
  - Aktivitetstilbud til hjemmeboende og beboere på Herøy omsorgssenter
  - Trivsels og mestringstilbud
  - Dagaktivitet til hjemmeboende demente



# Miljøtjenesten i Herøy

- Helse og omsorgstjenester til unge brukere
  - Avlastning
  - Støttekontakt
  - Praktisk bistand/veiledning
  - Brukerstyrt personlig assistent
  - Barnekoordinator
  - IP(individuell plan)
  - Arbeid forebyggende med rus, psykisk helse og utenforskap.
  - Ansvar for tilbudet i døgnbemannet botilbud



# Herøy sykehjem

- Herøy sykehjem er kommunens høyeste omsorgsnivå og har avdelingene:
  - somatisk avdeling med 12 rom
  - skjermet enhet med 8 plasser
    - Langtidsplass
    - Kortidsplass
    - Avlastning
- Institusjonskjøkken  
Middag til beboere og hjemmeboende



# Tiltak i budsjettet

- Utvidelse av sekretærstilling fra 40 til 60 % i omsorgstjenesten.
  - Oppfølging fagsystemer, compilo, post /arkiv, pasientvarslingssystem
- Dagsenter for demente – økt ressurs 20 % stilling
  - Dagsentertilbud til hjemmeboende demente er lovpålagt. Vi erfarer at det er flere brukere med kognitiv svikt med behov for oppfølging fra kommunes hukommelse teamet.
- .Innkjøp av lagersystem for medisinsk utstyr
  - Lagersystem vil gi oversikt over varelager, bevegelser, lagerbeholdning.
- . Omstilling i omsorgstjenesten
  - Det er behov for ekstern bistand for å se på nye arbeidsmetoder og digitale helsetjenester som er helt nødvendige for å sikre en bærekraftig framtidig helse- og omsorgstjeneste. Det er behov for å se på oppgavedeling og oppgaveforskyving mellom de ulike faggruppene.

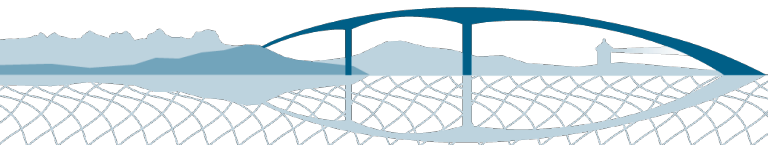




# Driftsbudsjett -Rammeoversikt

tall i 1000

	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
HELSE	21 075	23 196	23 246	23 046	23 046
HERØY SYKEHJEM	18 051	19 227	19 147	19 147	19 147
HERØY HJEMMETJENESTE	13 799	14 231	14 251	14 251	14 251
HERØY MILJØTJENESTE	12 728	12 788	12 788	12 788	12 788



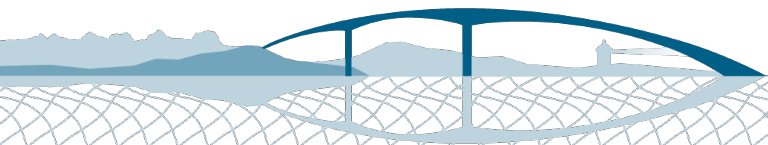
# Tiltak som ikke er prioritert

- Tilskudd til prosjektet Herøy tjenestetorg
  - Herbo AS søker om kommune om tilskudd til prosjektet Herøy tjenestetorg, som skal tilby vaktmestertjenester til eldre og personer med funksjonsnedsettelse.
  - Prosjektkostnader 2024 200 000 Årlige driftskostnader 300 000
- Opprettelse av stilling som leder i helsetjenesten
  - Enheten helse er sammensatt av mange faggrupper og har totalt 17 ansatte og 14,6 årsverk(inkludert 3 (driftstilskudd). I tillegg har tjenesten ansvar for oppfølging av interkommunale tjenester(barnevern, krisesenter, NAV), treningscenteret og startlån.



# Utfordringer fremover

		<b>2022</b>	<b>2025</b>	<b>2030</b>	<b>2035</b>	<b>2040</b>
<b>1818 Herøy</b>	<b>0-17 år</b>	367	369	354	341	325
	<b>18-66</b>	1088	1117	1101	1063	1056
	<b>67-79 år</b>	270	279	312	344	340
	<b>80-89 år</b>	88	107	128	144	168
	<b>90 år og eldre</b>	12	17	18	33	40

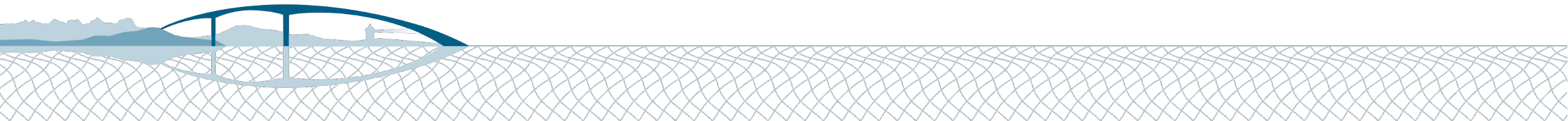


- Den demografiske utviklingen viser at det blir flere eldre og færre yrkesaktive
- Antall demente i befolkningen vil øke.
- Vi må jobbe **forebyggende** dersom vi skal klare å utsette behovet for kommunale tjenester.
- Videreutvikle helsefremmende tiltak - for å gi befolkningen i alle aldre mulighet til å leve et aktivt og selvstendig liv så lenge som mulig.
- Vi mangler fagpersonell, rekruttering er krevende
- Vi må ta inn over oss den virkeligheten vi står overfor og legge langsiktige og realistiske planer.
  - Tiltak for rekruttering
  - Omstilling i tjenesten



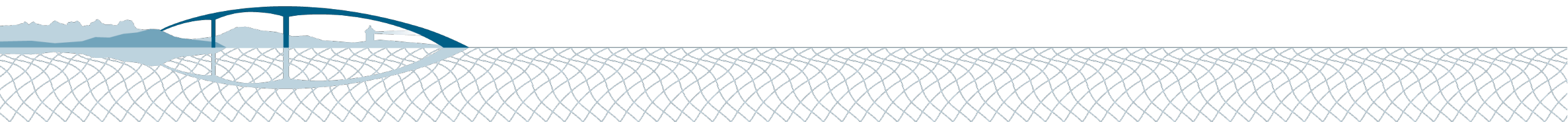
# Rekruttering

- Helse og omsorgstjenesten mangler både sykepleiere og helsefagarbeidere
  - Søkertallet til sykepleier og helsefagutdanningen er lavt,
  - Ungdommen flytter til sentrale strøk
  - Det fødes færre barn.
- Kamp om den framtidige arbeidskrafta
  - Heltidskultur/turnusordninger
  - Attraktiv arbeidsgiver/kommune/konkurransedyktig
  - Tilrettelegge for språk – og arbeidspraksis – kan rekruttere inn i jobb
  - Tiltak for å gi innvandrere norskopplæring



# Omstilling

- Nye arbeidsmetoder og digitale helsetjenester er helt nødvendige for å sikre bærekraftig helse- og omsorgstjenester i fremtiden.
- Det er behov for å se på oppgavedeling og oppgaveforskyving mellom de ulike faggruppene.
- Organisering av tjenestene
- Samtidig må vi være innstilt på å produsere våre tjenester med mindre tilgang til arbeidskraft.
- Det er nødvendig å få ekstern bistand for å gjennomføre en prosess med omstilling.
  - Vanskelig å sette av nok tid og ressurser da daglig drift skal ivaretas
  - Ekstern bistand som kvalitetssikring før store og viktige beslutninger skal tas.





**Tiltaksområder for løsninger av personellutfordringene**  
Helsepersonellkommisjonen.

